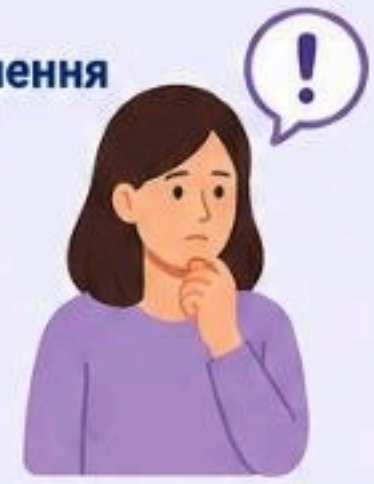
Алгоритм дій
педагогічного працівника
у разі виявлення булінгу

Разом проти булінгу!

1 Виявив ситуацію або отримав повідомлення про можливий булінг

Педагогічний працівник звертає увагу на ознаки фізичного, психологічного, економічного чи кібербулінгу.



2 Негайно припиняє ситуацію

- забезпечує безпеку учасників;
- припиняє насильницькі дії;
- за необхідності розводить учасників конфлікту;
- надає домедичну допомогу або організовує її надання.



3 Не з'ясовує стосунки між дітьми самостійно

Не звинувачує дитину, не принижує та не змушує учасників конфлікту публічно пояснювати ситуацію.



4 Фіксує обставини

Запам'ятовує або записує:

- дату, час і місце події;
- учасників;
- що саме відбулося;
- хто був свідком;
- які наслідки мала ситуація.



5 Негайно повідомляє керівника закладу

Передає інформацію директору або іншій уповноваженій особі закладу освіти.



6 Якщо постраждала дитина — забезпечує їй підтримку

Педагог спілкується спокійно, не звинувачує дитину та за необхідності залучає практичного психолога, соціального педагога, медичного працівника.



7 Виконує подальші доручення керівника

Бере участь у роботі щодо з'ясування обставин випадку, надає письмові пояснення та необхідну інформацію.



8 Дотримується конфіденційності

Не поширює інформацію про випадок серед інших учнів, батьків чи працівників, якщо це не передбачено процедурою реагування.



Коротко:

ПОБАЧИВ → ЗУПИНИВ → ЗАБЕЗПЕЧИВ БЕЗПЕКУ → ЗАФІКСУВАВ → ПОВІДОМИВ ДИРЕКТОРА → НАДАВ ПІДТРИМКУ → ДІЄШ ЗА ПРОЦЕДУРОЮ

Безпека дітей — спільна відповідальність!